

外国语学院就业工作情况汇报

一、2020 届毕业生就业情况介绍

外国语学院 2020 届共毕业 187 人，根据学工部工作安排与部署，外国语学院制订了一系列推动就业的工作方案，多举措促进学生战“疫”求职。具体情况如下：

1. 成立以党政一把手为组长的就业工作领导小组，并吸纳系主任、专业负责人、学业导师、毕业论文指导教师参与其中，形成了专业教师、辅导员、教辅行政人员全员参与，合力共促就业的良好氛围。

2. 前期通过 qq 群、微信群、电话、短信等多渠道对学院 2020 届 187 名毕业生进行全方位摸底，动态掌握了学生的就业状态、就业意向、以及存在的就业问题。

3. 针对学生具体情况，积极实施“人盯人计划”，落实主体责任。

毕业班辅导员多次召开主题班会分析就业形势，宣讲就业政策，进行就业指导，进一步提升学生应聘成功率；针对湖北籍学生、家庭经济困难、建档立卡和身体残疾学生进行重点帮扶，学院科级以上干部实行包联制，不定期通过微信、电话等方式给他们带去学院的温暖与关怀，对他们进行“一对一帮扶”，保证这一群体学生实现全部就业；制定《外国语学院 2020 届毕业设计（论文）工作进度安排》，要求毕业论文指导老师负责所指导学生的就业督促工作，为学生提供有效的就业帮扶；学业导师对考研上线同学进行有针对性的考研复试、面试辅导，提供研究生复试及调剂信息，提升学生在复试、面试

中间的竞争力。

4. 整合各方面资源，为毕业生提供更多就业选择。学院领导、教师通过自己关系网收集就业信息，毕业班辅导员收集整理网上及学校就业中心传达的网上招聘和网络视频双选会信息并及时通过 qq 群、微信群传达给每一个毕业生。

5. 开展考研复试辅导工作。针对今年考研实际情况，学院联系中公教育集团为上线同学进行《复试综合面试、礼仪、调剂指导》的网络视频指导，提升同学们的复试能力和面试技巧，我院 2020 届毕业生共考取研究生 22 人。

6. 通过召开 2020 届毕业生就业工作网络视频会议，以及辅导员老师反复电话向同学们解读毕业生就业工作相关情况，鼓励同学们正确看待当前就业形势，提升个人求职能力，积极主动寻找就业机会。

通过大家的共同努力，截止目前，外国语学院 2020 届毕业生就业 116 人，就业率为 62.03%。

二、存在问题：

1. 学生就业观念转变难。

(1) 考虑地域因素多，不想离家太远，追求省会城市等；

(2) 一门心思参加事业单位、公务员、政策性就业考试等等，对其他工作一概忽略；

(3) 对所学专业与岗位的匹配度要求太高。

2. 相当一部分的招考与就业时间上不匹配，影响了学生对其他工作的态度。

3. 考研学生坚决不就业。有相当一部分学生做好二战的心理准备，坚决不就业，并取得家长的支持，思想工作做不通。

4. 建档立卡学生在当地建档过程中可能存在水分，学生坚决不就业，并取得家庭的支持，思想工作做不通。

三、2021 届毕业生就业打算

外国语学院 2021 届共有毕业生 221 人，分布在五个专业，就业形势和 2020 届相比不容乐观。我们准备从以下几方面开展工作：

1. 学院召开专题会议，研究 2021 届毕业生就业工作，成立学院就业工作领导小组。

2. 在已经召开主题班会的基础上，毕业班辅导员在放假前再次召开就业主题班会，为同学们讲解相关的就业政策，做学生就业动员。

3. 进一步摸清毕业生就业意向，建立 2021 届毕业生就业台账，随时跟进学生就业动态。

4. 将继续实施“人盯人计划”，全院教师与 2021 届毕业生结对，建立一对一帮扶。

5. 建立建档立卡及特殊群体学生就业台账，处科级干部与学生签订承诺书，实行包联制度，帮助困难学生尽快就业。

6. 联系教师资格证培训机构，对毕业生进行教师资格证考前辅导，提升学生就业竞争力（已进行）。

7. 和考研辅导机构合作，为考研同学进行专题指导（已进行）。

8. 在学院微信公众平台开设就业专栏，宣讲就业政策，发布就业信息。

外国语学院

2020.12.15